

CAMPANHA SALARIAL

Fortalecer a mobilização para conquistar nossos direitos

No início de setembro foi iniciada uma das etapas mais importantes da Campanha Salarial dos servidores do TJSE: a rodada de negociações. Até o momento, duas reuniões já foram realizadas, uma no dia 1 e outra no dia 20.

Nas duas oportunidades, a Diretoria do SINDISERJ reforçou a importância do acatamento dos pontos da pauta de reivindicações e apresentou os argumentos que sustentam as propostas.

Auxílio-alimentação

Sobre o auxílio-alimentação, o Presidente do TJSE, Des. José Alves, tem manifestado a possibilidade de atender a reivindicação do SINDISERJ e extinguir as faixas, porém, de forma parcial, pois segundo o TJSE devem existir duas faixas, mesmo que com diferenças mínimas entre os seus valores. Porém, continua a insistência do Tribunal em não conceder o benefício nas férias, licenças e aposentadoria.

Negociação das faltas da greve

A respeito do pleito de compensação para anulação das faltas registradas contra os servidores na greve de 2010, o entendimento do TJSE é de que a questão precisará ser submetida à apreciação do colegiado de desembargadores, pois, na época, foi uma decisão cancelada pelo Pleno.

Aumento salarial para todos os servidores efetivos (em exercício e aposentados)

No intervalo entre as reuniões, uma matéria veiculada no site do TJSE anunciou a possibilidade de aumento para os cargos em comissão. De imediato, o SINDISERJ se manifestou e na segunda reunião novamente demonstrou indignação frente a essa possibilidade.



Para o SINDISERJ, “é fundamental que todos os recursos disponíveis a serem gastos com pessoal sejam direcionados para a valorização do conjunto dos servidores efetivos, que têm um papel indispensável para a reconhecida eficiência deste Tribunal. Dessa forma, o TJSE contempla e valoriza todos os seus trabalhadores, inclusive os Auxiliares de Juízes, que em sua maioria são servidores efetivos”, ressaltou Ednaldo Martins, diretor do SINDISERJ.

Impacto financeiro das propostas apresentadas pelos servidores

Na reunião do dia 20, o SINDISERJ reafirmou ser fundamental a apresentação pelo TJSE dos estudos com o impacto financeiro das propostas remuneratórias dos servidores, compromisso assumido pela Secretaria de Orçamento e Finanças do TJSE na primeira reunião.

O conhecimento desses estudos é imprescindível para a continuidade e o avanço das negociações. Diante disso, o TJSE se comprometeu a reunir-se novamente com os representantes dos servidores na próxima semana, possivelmente no dia 27 (terça-feira), para apresentar os referidos estudos.

Avançar na mobilização

“Neste momento, é de extrema importância que a categoria amplie todas as nossas forças em torno do sentimento de indignação frente a esse comportamento do Tribunal, devendo intensificar a nossa mobilização, a fim de aprofundar o debate nos locais de trabalho e demonstrar à sociedade que os mesmos servidores que diariamente constroem o melhor Tribunal do país têm uma das piores políticas remuneratórias” avalia Ednaldo Martins.

ASSEMBLEIA GERAL DOS SERVIDORES DO TJSE

3 de outubro, primeira chamada às 15:30h

Local: Sociedade Semear, Rua Vila Cristiana, 148, bairro São José

PAUTA: CAMPANHA SALARIAL

Valorização para os servidores efetivos do TJSE

O principal objetivo desta Campanha Salarial dos servidores do TJSE é a luta pela valorização e remuneração digna dos servidores efetivos. No mundo do trabalho, o salário dos trabalhadores é um fator preponderante, principalmente quando o efetivo é formado por profissionais qualificados e compromissados.

Na avaliação do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) o TJSE vem ocupando o 1º lugar em eficiência dentre todos os Tribunais do país. Essa avaliação reforça a defesa do SINDISERJ de que os servidores efetivos exercem o seu serviço da melhor maneira, realizando um trabalho célere e eficiente junto à prestação jurisdicional.

Contraditoriamente, analisando a estrutura remuneratória dos servidores efetivos do Judiciário brasileiro, pode-se constatar claramente que os salários dos trabalhadores de Sergipe não estão de acordo com a conquista do título para o TJSE (confira as tabelas). Para se ter uma idéia, no caso dos servidores efetivos do cargo médio, dentre os 27 estados da federação, Sergipe está na 19ª posição. E para os servidores do cargo de nível superior a avaliação é ainda pior: Sergipe fica na 21ª, em comparação com os servidores dos outros estados brasileiros.

“Nossos salários mostram o quanto os servidores efetivos estão aquém da realidade nacional, principalmente quando sabemos

que nós somos responsáveis pela conquista do título deste ser um dos mais eficientes tribunais do país. Por isso é que se faz necessário fortalecer a luta pelo tratamento isonômico e salários dignos, pois eles significam reconhecimento justo e compatível aos trabalhos prestados diuturnamente pelos servidores efetivos à sociedade sergipana. É urgente e necessária a correção dessa injustiça e da inversão de valores até hoje existentes, onde o cargo comissionado se esbaldia, consumindo boa parte do erário público, enquanto os servidores concursados amargam um dos mais baixos salários do judiciário brasileiro”, defende Plínio Pugliesi, presidente do SINDISERJ.

	Estado	Remuneração Inicial - Bruta	EFICIÊNCIA Meta 3/CNJ
1º	AMAPÁ	3.597,00	3º
3º	PARAÍBA	2.877,98	-
2º	DISTRITO FEDERAL	2.698,19	6º
4º	PARÁ	2.566,96	20º
6º	RORAIMA	2.461,01	10º
7º	PARANÁ	2.339,27	9º
8º	SANTA CATARINA	2.270,96	5º
5º	RONDÔNIA	2.263,85	15º
9º	PERNAMBUCO	2.222,93	11º
10º	SÃO PAULO	2.017,98	12º
11º	ESPÍRITO SANTO	1.959,23	13º
12º	PIAUÍ	1.940,24	21º
13º	RIO GRANDE DO NORTE	1.935,67	25º
14º	MARANHÃO	1.897,46	17º
15º	SERGIPE	1.877,68	1º
16º	AMAZONAS	1.821,14	26º
17º	GOIÁS	1.729,88	19º
18º	ACRE	1.656,13	22º
19º	CEARÁ	1.642,62	24º
20º	RIO GRANDE DO SUL	1.630,07	2º
21º	TOCANTINS	1.613,22	14º
22º	MATO GROSSO DO SUL	1.492,29	8º
23º	BAHIA	1.436,21	23º
24º	MINAS GERAIS	1.165,40	18º
25º	ALAGOAS	1.084,67	7º
26º	MATO GROSSO	1.017,65	4º
27º	RIO DE JANEIRO	-	16º

	Estado	Remuneração Inicial - Bruta	EFICIÊNCIA Meta 3/CNJ
1º	DISTRITO FEDERAL	4.703,09	6º
2º	PARANÁ	3.975,27	9º
3º	SÃO PAULO	3.658,76	12º
4º	AMAPÁ	3.597,18	3º
5º	RORAIMA	3.542,02	10º
6º	PARAÍBA	3.489,36	-
7º	AMAZONAS	3.479,56	26º
8º	ESPÍRITO SANTO	3.474,92	13º
9º	TOCANTINS	3.260,97	14º
10º	PERNAMBUCO	3.259,47	11º
11º	SANTA CATARINA	3.253,05	5º
12º	PARÁ	3.101,57	20º
13º	CEARÁ	3.077,19	24º
14º	RONDÔNIA	3.004,57	15º
15º	RIO GRANDE DO NORTE	2.867,30	25º
16º	RIO GRANDE DO SUL	2.798,70	2º
17º	RIO DE JANEIRO	2.704,80	16º
18º	PIAUÍ	2.658,54	21º
19º	SERGIPE	2.629,12	1º
20º	BAHIA	2.520,51	23º
21º	MARANHÃO	2.479,58	17º
22º	ALAGOAS	2.400,52	7º
23º	MINAS GERAIS	2.283,88	18º
24º	MATO GROSSO DO SUL	2.149,43	8º
25º	GOIÁS	2.108,56	19º
26º	ACRE	1.872,34	22º
27º	MATO GROSSO	1.404,08	4º

	Estado	Remuneração Inicial - Bruta	EFICIÊNCIA Meta 3/CNJ
1º	RIO GRANDE DO SUL	7.774,56	2º
2º	DISTRITO FEDERAL	7.261,52	6º
3º	AMAZONAS	6.777,37	26º
4º	MARANHÃO	6.321,72	17º
5º	RORAIMA	6.072,02	10º
6º	ALAGOAS	5.566,52	7º
7º	TOCANTINS	5.295,41	14º
8º	PARANÁ	4.990,68	9º
9º	SANTA CATARINA	4.952,77	5º
10º	CEARÁ	4.907,81	24º
11º	RONDÔNIA	4.807,39	15º
12º	SÃO PAULO	4.720,62	12º
13º	MINAS GERAIS	4.704,29	18º
14º	ESPÍRITO SANTO	4.660,25	13º
15º	AMAPÁ	4.479,16	3º
16º	PARAÍBA	4.279,80	-
17º	MATO GROSSO DO SUL	4.256,60	8º
18º	PERNAMBUCO	4.052,15	11º
19º	RIO GRANDE DO NORTE	3.973,66	25º
20º	RIO DE JANEIRO	3.963,75	16º
21º	SERGIPE	3.891,57	1º
22º	PIAUÍ	3.834,57	21º
23º	BAHIA	3.760,96	23º
24º	ACRE	3.514,13	22º
25º	PARÁ	3.101,57	20º
26º	GOIÁS	2.608,80	19º
27º	MATO GROSSO	2.408,78	4º

Fonte: Portais “Transparência” dos Tribunais de Justiça e informações dos Sindicatos dos Servidores.

Visite as nossas redes sociais!



Orkut: Sindiserj - SE



Facebook: SindiserjSergipe



Twitter: @_Sindiserj



Youtube: SindiserjSE

Contato: sindiserj@sindiserj.org.br | Tel: (79) 3211-7857